

REC d.o.o. organizuje jednodnevni interaktivni **S E M I N A R**:

**GODIŠNJI ODMORI
PLAĆENO I NEPLAĆENO ODSUSTVO
ZAŠTITA LIČNIH PODATAKA U RADNIM ODNOSIMA**

**Tuzla 15. 05. 2025. Hotel „Salis“
Mostar 19. 05. 2025. Hotel „Mostar”
Sarajevo 20. 05. 2025., Hotel „Hollywood“**

Početak seminara u 09:30

Radno-pravni odnosi u praksi i dalje predstavljaju jedno od najosjetljivijih i najizazovnijih područja za poslodavce, pravnike i kadrovske službe, posebno kada je riječ o pravilnoj primjeni propisa koji uređuju godišnje odmori i različite oblike odsustva sa rada. Iako Zakon o radu FBiH daje osnovni pravni okvir, svakodnevna praksa pokazuje da upravo ova pitanja najčešće izazivaju dileme, različita tumačenja i potencijalne rizike za poslodavce.

Najčešće nejasnoće odnose se na sticanje i trajanje godišnjeg odmora, način njegovog korištenja, pravo na naknadu, kao i na situacije u kojima radnik ostvaruje pravo na plaćeno ili neplaćeno odsustvo. Poseban izazov predstavlja pravilno uređivanje ovih pitanja kroz interne akte poslodavca, ali i usklađivanje sa stvarnim potrebama organizacije i praksom nadležnih institucija.

Pored toga, savremeno poslovanje nameće i dodatne obaveze poslodavcima u pogledu zaštite ličnih podataka radnika. Obrada podataka, video nadzor, kontrola rada zaposlenih i postupanje sa dokumentacijom sve su češći izvori pravnih rizika, zbog čega je neophodno jasno razumjeti pravila i granice dozvoljenog postupanja.

Upravo iz tih razloga, seminar je koncipiran tako da učesnicima pruži jasna i praktična pojašnjenja najčešćih dilema iz oblasti godišnjih odmora i odsustava sa rada, uz konkretne primjere iz prakse i smjernice za pravilnu primjenu propisa. Poseban dio seminara bit će posvećen i zaštiti ličnih podataka u radnim odnosima, sa fokusom na najčešće greške i rizike sa kojima se poslodavci susreću u svakodnevnom radu.

Iako će tema godišnjih odmora biti obrađena sa aspekta Zakon o radu FBiH, važno je naglasiti da će na seminaru učestvovati i **Danijela Radonić**, koja će obraditi oblast zaštite ličnih podataka, ali koja je ujedno i dugogodišnji predavač iz oblasti radnih odnosa u Republici Srpskoj. S tim u vezi, **učesnici će imati priliku da u okviru diskusije i dijela predviđenog za pitanja i odgovore postave i pitanja vezana za Zakon o radu Republike Srpske, te dobiju stručna pojašnjenja i iz te oblasti.**

Na ovaj način, seminar pruža jedinstvenu priliku da na jednom mjestu dobijete odgovore na najvažnija praktična pitanja iz radno-pravnih odnosa, uz direktnu komunikaciju sa stručnjacima i razmjenu iskustava iz prakse.

U nastavku možete detaljno saznati o temama koje će biti predstavljene na seminaru.

SADRŽAJ SEMINARA

GODIŠNJI ODMOR (Primjeri iz prakse) - Jusuf Brkić, dipl.iur.

- Godišnji odmor kao pravo radnika
- Sticanje prava na godišnji odmor
- Minimalni godišnji odmor
- Trajanje godišnjeg odmora
- Uvećanje minimalnog godišnjeg odmora
- Način korištenja godišnjeg odmora
- Korištenje godišnjeg odmora u dijelovima
- Zaštita prava na godišnji odmor
- Plan korištenja godišnjih odmora
- Naknada za vrijeme korištenja godišnjeg odmora
- Naknada umjesto korištenja godišnjeg odmora
- Kriteriji za utvrđivanje dužeg godišnjeg odmora od minimalnog
- Godišnji odmor radnika sa nepunim radnim vremenom
- Godišnji odmor radnika koji radi u dvije firme
- Naknada za neiskorišteni godišnji odmor i elementi za utvrđivanje krivice poslodavca
- Može li radnik prekinuti bolovanje radi korištenja godišnjeg odmora?
- Pravo korištenja godišnjeg odmora radnika koji stiče pravo na penziju
- Korištenje godišnjeg odmora tokom otkaznog roka
- Porodiljsko odsustvo i godišnji odmor
- Pravo na regres
- Koliki regres pripada radniku ako koristi samo nekoliko dana godišnjeg odmora?

Pitanja i odgovori

PLAĆENO I NEPLAĆENO ODSUSTVO (Primjeri iz prakse)- Jusuf Brkić, dipl.iur.

- Kada radnik ima pravo na plaćeno odsustvo?
- Dužina trajanja plaćenog odsustva
- Pravo na neplaćeno odsustvo
- Prava i obaveze za vrijeme neplaćenog odsustva – obaveza odjave iz PU
- Pravo na bolovanje i porodiljsko odsustvo
- Rad sa polovinom punog radnog vremena nakon isteka porođajnog odsustva
- Plaćeno odsustvo za zadovoljavanje vjerskih odnosno tradicijskih potreba

Pitanja i odgovori

ZAŠTITA LIČNIH PODATAKA RADNIKA – PRAKTIČNA PRAVILA, RIZICI I RJEŠENJA ZA POSLODAVCE – Danijela Radonić, MA

- Pravni osnov za obradu podataka radnika/kandidata za posao
- Pojam i vrste ličnih podataka
- Obrada podataka o kandidatima za posao
- Pribavljanje dokaza o neosuđivanosti
- Obrada ličnih podataka radnika
- Postupanje sa ličnim podacima nakon prestanka radnog odnosa radnika
- Video nadzor poslovnih prostorija
- Praćenje kretanja zaposlenih putem GPS
- Zakonit nadzor zaposlenih
- Rad na daljinu i kontrola učinka

- Poslovni mejlovi
- Obrada posebnih kategorija ličnih podataka
- Obaveze radnika koji imaju pristup ličnim podacima
- Evidencija aktivnosti obrade podataka o radnicima

Pitanja i odgovori

PREDAVAČI:

Jusuf Brkić, dipl.iur. – REC d.o.o.

Danijela Radonić, MA

SAVJETOVANJE JE NAMIJENJENO:

- ✓ HR menadžerima i šefovima pravnih službi
- ✓ direktorima i pravnicima u pravnim odjelima – službi ljudskih potencijala
- ✓ članovima uprava privrednih društava
- ✓ advokatima
- ✓ računovođama i radnicima u odjelima finansija
- ✓ samostalnim poduzetnicima i svima onima koje interesuje navedena problematika, odnosno onima koji prate aktuelnosti iz oblasti radnih odnosa, i koji žele unaprijediti svoje kompetencije.

KOTIZACIJA ZA UČEŠĆE (sa PDV-om):

185 KM po jednom učesniku

175 KM po osobi za dva i više učesnika iz iste organizacije

165 KM po učesniku za pretplatnike na časopis „*Pravo i finansije*“

Kotizacija uključuje:

- ✓ Troškove sudjelovanja u radu seminara
- ✓ Materijal za pisanje
- ✓ Osvježenje u pauzama i zajednički ručak
- ✓ Certifikat o učešću na seminaru

PRIJAVA ZA SEMINAR:

Obavezna prijava za seminar putem prijavnog obrasca

1. Popunjen prijavni obrazac molimo Vas da pošaljete putem e-maila na rec@rec.ba ili putem faxa na jedan od brojeva + 387 33 40 87 78, 033 40 87 79 i 033 21 45 82.
2. Na osnovu dostavljenog prijavnog obrasca, dostavljamo Vam profakturu na osnovu koje se vrši plaćanje

Uplata se može izvršiti i u gotovini prije početka seminara – molimo Vas da nas o tome ranije pismeno obavijestite.

VAŽNA NAPOMENA

Budžetski korisnici mogu prisustvovati seminaru uz odgodu plaćanja, ali uz obaveznu prijavu!

ČASOPIS

Časopis „Pravo i finansije“ – elektronsko izdanje – godišnja pretplata za kalendarsku 2026. godinu – 400 KM sa PDV-om

PORTAL REC-ko

Pretplata na Portal „REC-ko“: Pitanja i odgovori iz zaštite ličnih podataka – 400 KM, godišnja pretplata za **2026.** godinu (portal sadrži preko 450 pitanja i odgovora i redovno se dopunjava)

Pretplata na Portal „REC-ko“: Pitanja i odgovori iz javnih nabavki – 500 KM, godišnja pretplata za **2026.** godinu (portal sadrži preko 7.550 pitanja i odgovora + **55 modela akata** za ugovorne organe i ponuđače)

Pretplata na Portal „REC-ko“: Pitanja i odgovori iz radnih odnosa u Republici Srpskoj – 400 KM, godišnja pretplata za **2026.** godinu (portal sadrži preko 2.400 pitanja i odgovora i redovno se dopunjava + **55 modela akata**)

Pretplata na Portal „REC-ko“: Pitanja i odgovori iz radnih odnosa u Federaciji BiH – 500 KM, godišnja pretplata za **2026.** godinu (portal sadrži preko 6.100 pitanja i odgovora i redovno se dopunjava + **55 modela akata**)

Pretplata na Portal „REC-ko“: Pitanja i odgovori iz zaštite na radu u Federaciji BiH – 400 KM, godišnja pretplata za **2026.** godinu (portal sadrži preko 1.100 pitanja i odgovora i redovno se portal dopunjuje sa novim pitanjima)

PRIRUČNICI

Priručnici iz radnih odnosa i zaštite na radu u RS

- Tradicionalno i elektronsko kancelarijsko poslovanje – 24 KM
- Priručnik troškovi službenih putovanja u Republici Srpskoj – 10 KM
- CD Odmori i odsustva u radno-pravnom zakonodavstvu Republici Srpskoj – 10 KM
- CD Priručnik o implementaciji Zakona o radu Republike Srpske sa modelima akata – 15 KM
- Radni odnosi u Republici Srpskoj – Odgovori na pitanja iz 2017. godine – 10 KM
- Priručnik za postupanje poslodavaca za vrijeme pandemije u Republici Srpskoj – 18 KM

Priručnici iz radnih odnosa i zaštite na radu FBiH

- CD Aktuelna pitanja i dileme u radno-pravnom zakonodavstvu FBiH – 15 KM
- Primjena Pravilnika o sadržaju i načinu vođenja evidencije o radnicima i drugim licima angažovanim na radu i o primjeni Uputstva o postupanju sa radnom knjižicom – 10 KM
- CD Priručnik – Postupanje poslodavaca u vanrednim okolnostima – 18 KM
- Priručnik – Kancelarijsko poslovanje u FBiH – 25 KM
- CD – Model Pravilnika o zaštiti na radu FBiH (NOVO) – 30 KM

Priručnici o zakonima sa nivoa BiH

- PRIRUČNIK O PRIMJENI PDV-A I AKCIZE (PRIMJERI IZ PRAKSE) – 40 KM
- Priručnik za primjenu Zakona o zaštiti ličnih podataka – 70 KM
- CD – Model Pravilnika za zaštitu ličnih podataka – 35 KM

Napomena: u cijenu svakog priručnika su uključeni PDV i troškovi dostave

REC d.o.o., Jukićeva 2, 71000 Sarajevo

PRIJAVNI OBRAZAC ZA SEMINAR

GODIŠNJI ODMORI
PLAĆENO I NEPLAĆENO ODSUSTVO
ZAŠTITA LIČNIH PODATAKA U RADNIM ODNOSIMA

Mjesto i datum održavanja:	☐ Tuzla, 15. 05. 2026., Hotel "Salis" - 09:30 ☐ Mostar, 19. 05. 2026., Hotel "Mostar" - 09:30 ☐ Sarajevo, 20. 05. 2026., Hotel "Hollywood" - 09:30		
DETALJI O KOMPANIJI / INSTITUCIJI			
Naziv kompanije / institucije			
ID:		PDV:	
Kontakt osoba, pozicija, br.tel.:			
Adresa:			
Tel/ fax:			
Da li ste pretplatnik časopisa „Pravo i finansije“			☐ DA
Pretplata na Portal „REC-ko“: Pitanja i odgovori iz Radnih odnosa FBiH – 500 KM, godišnja pretplata za 2026. godinu (portal trenutno sadrži oko 6.900 pitanja i odgovora i redovno se dopunjava + 57 modela akata)			☐ DA
Pretplata na Portal „REC-ko“: Pitanja i odgovori iz Zaštite na radu – 400 KM, godišnja pretplata za 2026. godinu			☐ DA
INFORMACIJE O UČESNIKU/UČESNICIMA SEMINARA¹			
1. Ime i prezime		e-mail	
2. Ime i prezime		e-mail	
3. Ime i prezime		e-mail	
4. Ime i prezime		e-mail	

¹Popunjavanjem ovog obrasca dajete saglasnost na korištenje vaših ličnih podataka, u skladu sa Zakonom o zaštiti ličnih podataka, u poslovne svrhe naše firme kako bi Vam mogli pružiti adekvatne usluge.